

Звіт директора
ВСП «Фаховий коледж електрифікації Дніпровського
державного аграрно-економічного університету»
за 2021-2022 навчальний рік
Цоколенка Миколи Петровича



Об'єми робіт та фінансові витрати по підготовці до роботи в осінньо-зимовий період 2021-2022 р.

Найменування робіт	Фінансові витрати, тис.грн..			Примітка (результат виконаних робіт)
	план	факт	Джерело фінансування	
1	2	3	4	5
Заміна електромагнітної котушки в електромагнітному клапані подачі газу		2,994	Спец.рахунок	
Перевірка та прочистка димарів та вентиляцій	3,000	2,080	Спец.рахунок	
Повірка і ТО контрольно-вимірювальних приладів	15,000	13,410	Спец.рахунок	
Заміна застарілих деревних вікон на металопластикові в навчальному корпусі	30,000	11,829	Спец.рахунок	
Заміна застарілих деревних вікон на металопластикові в гуртожитку		36,000	Благодійні внески	
Поточний ремонт котельнь (косметичний)		6,000	Благодійні внески	
Технічне обслуговування систем газопостачання та газового обладнання	60,000	56,693	Спец.рахунок	

Інформація про заборгованість за спожиті енергоносії станом на 01.01.2022 та 01.10.2022 р.

	Заборгованість на 01.01.2022 року, тис.грн	Надано послуг з початку 2022 року, тис.грн	Оплачено з початку 2022 року, тис.грн	Заборгованість на 01.10.2022 року, тис.грн
Заборгованість за енергоносії (утилізація ТОВ)	0	16,7	16,7	0
Природний газ	0	820,0	391,6	428,4
Водопостачання та водовідведення	0	74,3	74,3	0
Електроенергія	0	253,3	253,3	0
Разом	0	1164,3	735,9	428,4

Інформація про виплату заробітної плати працівникам коледжу та стипендії здобувачам освіти.

Показник	Затверджено кошторисом на 2022 рік (зі змінами), тис.грн		Надійшло, тис. грн		Касові видатки, тис.грн		Залишок по кошторису, тис.грн. На 01.10.22		Залишок коштів на рахунку, тис.грн. на 01.10.22	
	бюджет	спец фонд	бюджет	спец фонд	бюджет	спец фонд	бюджет	спец фонд	бюджет	спец фонд
Оплата праці працівників	7497,6	670,0	5531,9	932,7	5514,1	353,5	1983,5	2084,6	17,8	206,9
Нарахування на заробітну плату	1642,4	161,0	1217,2		1217,2	112,9	452,2		0	
Стипендії	1426,0	0	1060,3		822,0	0	604,0		238,3	
Інші виплати	978,1	1993,0	738,5		683,4	273,0	294,7		55,1	
Всього	11544,1	2824,0	8547,9		8236,7	739,4	3307,4		311,2	



Святкування 100-річчя коледжу

Результати вступної кампанії 2022 року

База вступу	Денна форма навчання		Заочна форма навчання	
	подано заяв	зараховано	подано заяв	зараховано
БЗСО Монтаж енергетика	29	24 бюд	–	–
	26			
ПЗСО	30	15 бюд	10	10
ОКР	6	6 бюд	7	7
Контракт ПЗСО КР МС	13	13 (11)	1	1
	3	3	1	1
	3	3		
Інше НСУ ПЗСО	1	1 чекає бюдж (Овчаренко)		
Результат	110	64	19	19

Загальні збори коледжу постановляють:

Назва постанови	Відповідальний за виконання	Дата виконання
1.Провести організаційну роботу по відкриттю нової спеціальності та введення спеціалізацій	Директор, заступник директора з навчальної роботи, члени групи у відповідності до розпорядження	Січень
2.Здійснити комплекс заходів по усуненню та управлінню викликами, а також по їх мінімізації	Викладач	Постійно
3.Вести пошук нових методів, форм організації та удосконалення дистанційної роботи здобувачів освіти, акцентуючи зусилля на посиленні мотивації здобувачів освіти.	Викладач	Постійно
4.Спрямувати свою діяльність на створення освітнього середовища, задля вільного доступу викладачів та здобувачів освіти до сучасних засобів освіти, електронних підручників, книг, навчальних посібників, відеофільмів, періодичних видань та до методики технологій дистанційного навчання.	Директор, заступник директора з навчальної роботи	Постійно
5.Взяти під особистий контроль проведення занять за дистанційною формою	Директор, заступник директора з навчальної роботи	Постійно
6. Провести аналіз викликів як зовнішніх так і внутрішніх, які можуть впливати на роботу колективу.	Директор	Грудень
7. Проведення спільних круглих столів для виявлення проблем і задач, які виникають у молодих викладачів в здобувачів освіти.	Завідувач відділенням	На протязі навчального року
8. Систематизація і заохочення працівників, які вносять пропозиції по усуненню викликів.	Директор, заступник директора з навчальної роботи	На протязі навчального року

Дякую за увагу!

