

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ЕЛЕКТРИФІКАЦІЇ
ДНІПРОВСЬКОГО ДЕРЖАВНОГО АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

ПОЛОЖЕННЯ

ПРО СИСТЕМУ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ
У ВІДОКРЕМЛЕНОМУ СТРУКТУРНОМУ ПІДРОЗДІЛІ
«ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ЕЛЕКТРИФІКАЦІЇ ДНІПРОВСЬКОГО
ДЕРЖАВНОГО АГРАРНО-ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

(витяг)

/Положення введено в дію наказом № 14 від 27.04.23року/

Вступ

Це положення визначає основні завдання, цілі системи на виконання вимог законодавчих та нормативно - правових актів з охорони праці та безпеки життєдіяльності, які сприяють запобіганню нещасним випадкам та професійним захворюванням; функції системи управління; описує загальну структуру СУОП та порядок їх реалізації для подальшого підвищення рівня організації робіт із забезпечення безпеки та умов праці у в коледжі.

I. Загальні положення

1.1.Правовою основою функціонування системи управління охороною праці(СУОП) коледжу є:

1. Діючі нормативно-правові акти (закони, положення, постанови, тощо) державного та галузевого рівнів.
2. Положення коледжу .

1.2 Оперативне керування з врахуванням змін в законодавчих актах, положеннях, кадрових змін, тощо, здійснюється через систему наказів:

1. Безстрокової дії.
2. З визначеним терміном дії.

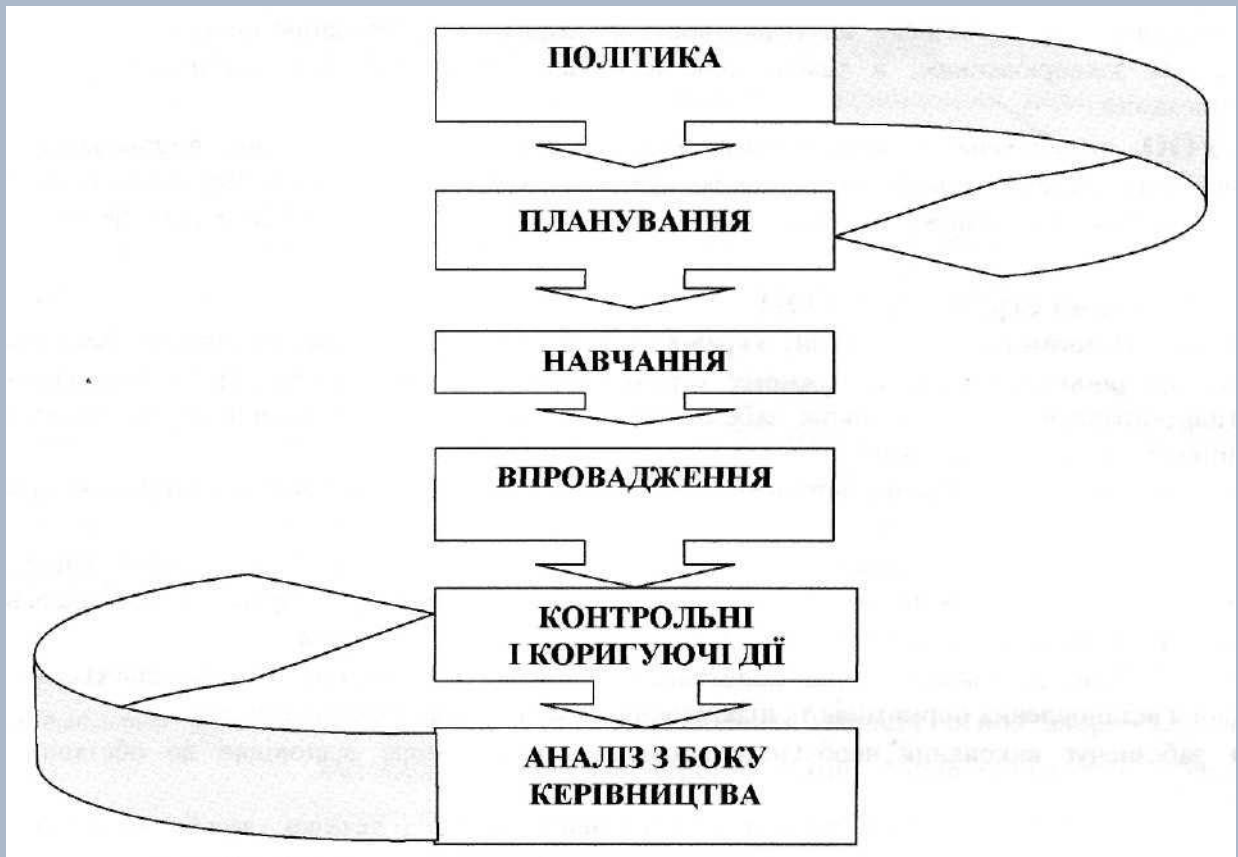
1.3. Основна мета:

- упорядкування та систематизація профілактичної роботи з питань охорони праці та БЖД, підвищення її ефективності.

1.4. Основні завдання СУОП:

- опрацювання заходів щодо впровадження національної концепції розвитку в сфері управління охороною праці;
- удосконалення нормативно – правової бази з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності(БЖД) , організаційно-методичного керівництва та інформаційного забезпечення;
- навчання працівників, студентів безпечним методам праці, БЖД, пропаганда питань охорони праці, БЖД;
- забезпечення безпечності технологічних, навчально-виховних процесів;
- забезпечення безпечності виробничого устаткування, будівель і споруд;
- професійний добір працівників відповідних професій;
- нормалізація санітарно-гігієнічних умов праці, навчання;
- забезпечення працівників, студентів необхідними засобами індивідуального захисту;
- забезпечення оптимальних режимів праці, навчання, та відпочинку;
- організація лікувально- профілактичного обслуговування;
- підвищення соціального захисту працівників(обов'язкове страхування працівників від нещасних випадків, профзахворювань та аварій на виробництві);
- підвищення соціального захисту студентів;
- стимулювання інтеграції управління охороною праці та БЖД в єдину систему загального управління організацією виробництва, навчального процесу;
- впровадження позитивного досвіду у сфері охорони праці, БЖД.

1.5 СКЛАДОВІ ПРОЦЕСУ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ, БЖД В КОЛЕДЖІ



Вимоги СУОП є обов'язковими для виконання усім персоналом коледжу та студентами.

Посадові та інструкції за фахом робочого місця мають містити функціональні обов'язки і відповідальність з питань охорони праці та БЖД.

Управління охороною праці та БЖД здійснюється на усіх рівнях організаційної структури коледжу.

Функціонування СУОП в коледжі забезпечує, направляє директор коледжу.

Управління охороною праці та БЖД в структурних підрозділах здійснюють, несуть відповідальність керівники структурних підрозділів.

Технічне керівництво, інженерно -технічне забезпечення функціонування СУОП в коледжі здійснює заступник директора з АГР.

Робота по забезпеченню дотримання вимог охорони праці та БЖД в навчальному процесі здійснюється заступником директора з навчальної роботи, заступником директора з навчально-виробничої роботи,

завідувачами відділень, викладачами, керівниками практик, кураторами, майстрами виробничого навчання, вихователями, завідувачами лабораторій, завідувачами кабінетів, в загальних підрозділах коледжу-відповідальними працівниками АГЧ, призначеними наказом директора.

Організаційно-методичне керування і координацію діяльності підрозділів коледжу, посадових осіб, співробітників, студентів зі створення безпечних умов праці, відпочинку, контроль за виконання вимог СУОП в цілому-здійснює служба охорони праці в особі інженера з охорони праці.

Служба охорони праці підпорядкована безпосередньо директору коледжу.

2. Основні принципи політики в галузі охорони праці в коледжі

Політика адміністрації коледжу в галузі охорони праці та безпеки життєдіяльності формується відповідно до вимог статті 4 Закону України «Про охорону праці» і базується на принципах:

—пріоритету життя і здоров'я працівників та студентів, повної відповідальності роботодавця за створення належних, безпечних і здорових умов праці і навчання;

—підвищення рівня безпеки праці та навчання шляхом забезпечення суцільного контролю за станом охорони праці, удосконалення матеріально-технічної бази;

—комплексного розв'язання завдань охорони праці на основі загальнодержавної, галузевих, регіональних, відомчих програм із цього питання та з урахуванням інших напрямів економічної і соціальної політики, досягнень у галузі науки й техніки, охорони довкілля;

—соціального захисту працівників, повного відшкодування шкоди особам, які потерпіли від нещасних випадків на виробництві та профзахворювань;

—встановлення єдиних вимог з охорони праці для всіх структурних підрозділів і категорій працівників, студентів коледжу;

—адаптації трудових процесів до можливостей працівника та студента з урахуванням його здоров'я і психологічного стану;

—використання економічних методів управління охороною праці, участі роботодавця у фінансуванні заходів з охорони праці, залучення добровільних внесків та інших надходжень на цілі, досягнення яких не суперечить законодавству;

—інформування учасників навчально-виховного процесу, працівників, проведення їх навчання і підвищення кваліфікації з питань охорони праці та БЖДі;

—забезпечення координації діяльності всіх учасників системи управління охороною праці та БЖД: роботодавця і його представників, адміністрації коледжу, відповідальних осіб (служби охорони праці), а також співробітництва між роботодавцем і працівниками (уповноваженими особами, членами профкому) під час прийняття рішень з охорони праці

— на місцевому рівні;

— впровадження перспективного досвіду організації роботи щодо поліпшення умов і підвищення безпеки праці на основі соціального партнерства.